



COMUNE di SAVONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**SETTORE 2 - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

N. DETERMINA	DATA
1515	08/05/2020

OGGETTO: LEGGE 183/2010. COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. SOSTITUZIONE COMPONENTI.

IL SEGRETARIO GENERALE

Decisione:

Prende atto delle intervenute dimissioni di Simone Ferro, membro effettivo, e di Elisabetta Belli, membro supplente, rappresentanti USB, del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazione ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 18 (CUG).

L'USB con comunicazione del 29 aprile u.s. designava quali nuovi componenti del CUG i seguenti dipendenti:

- membro effettivo: Felice Perlo
- membro supplente: Rodolfo Sanna

Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazione ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 18, risulta, pertanto, così composto:

- Per la C.G.I.L. Barbara Crosa in qualità di membro effettivo e Pellegrinelli Monia in qualità di supplente;
- Per la C.I.S.L. Luisella Cavallero in qualità di membro effettivo e Rosso Fabio in qualità di supplente;

- Per la U.I.L. Ferramosca Daniela in qualità di membro effettivo e Ferraris Gianni in qualità di supplente;
- Per la U.S.B. Felice Perlo in qualità di membro effettivo e Sanna Rodolfo in qualità di supplente;

Per l'amministrazione:

- Elisa Gervasio (Presidente) in qualità di membro effettivo e Ottonello Sabina in qualità di supplente;
- Patrizia Poggi in qualità di membro effettivo e Pisano Fabrizio in qualità di supplente;
- Maroni Carlo in qualità di membro effettivo e Genzone Marco in qualità di supplente;
- Pelle Daniela in qualità di membro effettivo e Ricco Rosalia in qualità di supplente

Motivazioni:

Necessità di ripristinare la composizione del Comitato unico di garanzia per garantirne la regolare funzionalità.

Le pubbliche amministrazioni devono tutelare le parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

Devono garantire altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e impegnarsi a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.

Effetti e modalità di attuazione:

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza di entrambi i generi.

Si attende la regolarità e la correttezza amministrativa dell'atto.

NOTE

PERCORSO ISTRUTTORIO

Provvedimento del Segretario Generale n. 4437 del 26 novembre 2019 di istituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183;

Dimissioni del componente USB effettivo Simone Ferro e del componente USB supplente Elisabetta Belli in data 27 marzo 2020.

Mail della USB del 29 aprile 2020 prot.n. 26399 con il quale veniva comunicata la designazione di Felice Perlo – membro effettivo e Rodolfo Sanna - membro supplente

NORMATIVA

In ordine alla competenza dei dirigenti:

❖ l'articolo 107 “Funzioni e responsabilità della dirigenza” del T.U approvato con D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000;

❖ l'articolo 41 “Funzioni e compiti dei dirigenti” del vigente statuto comunale;

❖ l'articolo 24 “Dirigenza” del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Artt. 1, 3, 7, 40, 43 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ;

Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità 4 marzo 2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e la Direttiva Presidenza Consiglio Ministri – Ministro per la P.A. n. 2/2019.

Regolamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Savona per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Savona, 08/05/2020

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.

BACCIU LUCIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Provvedimento num. 1515 sottoscritto digitalmente da BACCIU LUCIA il 08/05/2020 ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.