



## **COMUNE di SAVONA**

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**SETTORE 2 - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI  
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

<b>N. DETERMINA</b>	<b>DATA</b>
4437	26/11/2019

**OGGETTO: LEGGE 183/2010. COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. NOMINA COMPONENTI.**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

**Decisione:**

Nomina i nuovi componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo 165/2001.

Prende atto della designazione, quali componenti del comitato paritetico, da parte delle organizzazioni sindacali, dei signori:

- Per la C.G.I.L. Barbara Crosa in qualità di membro effettivo e Pellegrinelli Monia in qualità di supplente;
- Per la C.I.S.L. Luisella Cavallero in qualità di membro effettivo e Rosso Fabio in qualità di supplente;
- Per la U.I.L. Ferramosca Daniela in qualità di membro effettivo e Ferraris Gianni in qualità di supplente;
- Per la U.S.B. Ferro Simone in qualità di membro effettivo e Belli Elisabetta in qualità di supplente;

Designa per l'amministrazione:

- Elisa Gervasio – Specialista in attività amministrative e contabili Responsabile del Servizio Attività Produttive in qualità di membro effettivo e Ottonello Sabina – incaricato di P.O. del Servizio Risorse Umane, in qualità di supplente;
- Patrizia Poggi – Specialista in attività amministrative e contabili del Servizio Risorse Umane in qualità di membro effettivo e Pisano Fabrizio - Specialista in attività amministrative e contabili del Servizio organi Istituzionali e CTL, in qualità di supplente;
- Maroni Carlo – Funzionario Amministrativo incaricato di P.O. dei Servizi Sociali in qualità di membro effettivo e Genzone Marco – Direttore di Biblioteca, in qualità di supplente;
- Pelle Daniela - Specialista in attività amministrative e contabili Responsabile dell' U.O. Tassa rifiuti in qualità di membro effettivo e Ricco Rosalia in qualità di supplente

In virtù dei rispettivi curricula e/o dell'esperienza maturata.

Designa quale presidente del comitato la Dott.ssa Elisa Gervasio.

In caso di impedimento i Componenti saranno sostituiti dai rispettivi supplenti.

I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni; i componenti del Comitato continueranno comunque a svolgere le loro funzioni fino alla nomina del nuovo Comitato.

Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

### **Motivazioni:**

Le pubbliche amministrazioni devono garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

Devono garantire altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e impegnarsi a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.

### **Effetti e modalità di attuazione:**

Il Comitato Unico di Garanzia, nominato con provvedimenti del Segretario Generale n. 157 prot. n. 38654 del 02/07/2015 e n. 968 del 29 marzo, è rimasto in carica fino alla nomina del nuovo

Comitato.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza di entrambi i generi.

La UIL, la CISL, la CGIL e la USB hanno presentato le proprie candidature.

In qualità di rappresentanti dell'Amministrazione hanno fornito la propria disponibilità la dott.ssa Gervasio Elisa, il dott. Maroni Carlo, la sig.ra Patrizia Poggi e la sig.ra Daniela Pelle.

Si attesa la regolarità e la correttezza amministrativa dell'atto.

## **NOTE**

---

### **PERCORSO ISTRUTTORIO**

Determina n. 157 del 2 luglio 2015 di nomina dei componenti CUG

Nota del 2 luglio 2019 con il quale veniva comunicato ai componenti e alle associazioni sindacali la necessità del rinnovo del CUG.

Comunicazione del 23 luglio u.s., inviata a tutti i dipendenti, con il quale veniva chiesto, agli interessati, di presentare la propria candidatura quali rappresentanti l'Amministrazione.

Nota del 25 settembre 2019 della CISL di nomina della dott.ssa Luisella Cavallero e come componente supplente il dr. Rosso Fabio;

E-mail del 3 ottobre 2019 della CGIL di nomina della sig.ra Barbara Crosa e come componente supplente la sig.ra Pellegrinelli Monia.

E-mail della UIL del 24 ottobre 2019 di nomina della sig.ra Ferramosca Daniela e come componente supplente e come componente supplente il sig Ferraris Gianni;

E-mail del 6 novembre della USB di nomina del sig. Ferro Simone e come componente supplente la sig.ra Belli Elisabetta

E-mail con la quale la dott.ssa Gervasio Elisa dà la propria disponibilità a far parte del Comitato.

### **NORMATIVA**

In ordine alla competenza dei dirigenti:

❖ l'articolo 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza" del T.U approvato con D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000;

❖ l'articolo 41 "Funzioni e compiti dei dirigenti" del vigente statuto comunale;

❖ l'articolo 24 "Dirigenza" del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Artt. 1, 3, 7, 40, 43 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ;

Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità 4 marzo 2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e la seguente Direttiva Presidenza Consiglio Ministri – Ministro per la P.A. n. 2/2019.

Regolamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Savona per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Savona, 26/11/2019

**IL DIRIGENTE**

**Dott.**

**BACCIU LUCIA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Provvedimento num. 4437 sottoscritto digitalmente da BACCIU LUCIA il 26/11/2019 ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.